Kurdistan Regional Government

Council of Ministers

Ministry of H.E. &Scientific Research

Noble Technical Institute

Business Management

حکومەتی هەرێمی کورنستانی عێراق

ئەنجومەنی وەزیران

وەزارەتی خوێندنی باڵا وتوێژینەوەی زانستی

پەیمانگای تەکنیکی نۆبل

کارگێری کار

کاریگەری پراکتیکەکانی بەڕێوبردنی سەرچاوە مرۆییەکان لەسەر ئەدای کارمەندان لە هەرێمی کوردستان

مصطفى فارۆق   محمد مشیر

جیهان عەزیز   سۆزان محسین

امنە عبدالله   دلناز صادق

بە سەرپەرشتی

د. گۆران یوسف اسماعیل

1445.ک   2724.ک   2024.ز

سوپاس پێزانین

سوپاس بۆ خوای گەورە کە توانیمان ئەم توێژینەوە پێشکەش بکەین، هەر بۆیە بە پێویستی دەزانین سوپاسێکی گەرم ئاڕاستەی سەرپەرشتیاری توێژینەوەکەمان (د.گۆران یوسف) بکەین . هەروەها سوپاسی تەواو بۆ ئەو مامۆستا بەڕێزانەی لەگەڵمان بوون و فێری زانست و زانیارییان کردین لە ماوەی ڕابردوو.هەروەها سوپاسێکی بێ پایەن بۆ دایک وباوکمان کە پالپشت وپالنەری بە هێزی ئێمە بوون لە کۆتاییش دا سوپاس بۆ تەواوی ئەو هاوڕێیانەی کەوا یارمەتیان داین لە ئامادە کردنی ئەم توێژینەوەیە .

ناوەرۆک

پوختە...3-4

1.1 بەشی یەکەم پێشەکی پێشینەی توێژینەوەکە : 5-6

1.2 کێشەی توێژینەوەکە :..7

1.3ئامانجی توێژینەوەکە :..8

1.4پرسیارەکانی توێژینەوە : 8

1.5گرنگی توێژینەوەکە : 8

بەشی دووەم پێداچوونەوەی ئەدەبیات..9

2.1 پێشەکی توێژینەوەکە: 1..9.

2.2 کاریگەری سەرچاوە مرۆییەکان لەسەر هەلبژاردنی کارمەندان :.......................................10

2.3 سوودەکانی بەشداریکردنی کامەندان:..11-12

2.4 هەسەنگاندنی کارمەندان لەلایەن سەرچاوە مرۆییەکان:..13

2.5 کاریگەرییەکانی پەیوەندی کارمەند و ڕێکخراو لەسەر بوونی پەیوەندی گەشەسەندن:.................... 14

3.1 بەشی سێیەم ڕێبازی توایژینەوەکە پێشەکی 15

3.2 ڕێبازی توێژینەوەکە...16-15

3.3 شیکردنەوەی زانیاریەکان...16

4.1 بەشی چوارەم ئەنجام وگفتوگۆ پێشەکی...17

4.2ڕەگەز...17

4.3 تەمەن..18

4.4 ئاستی خوێندن...19

4.5 ئەزموون... 20

5.1 بەشی پێنجەم ئەنجام و دەرئەنجام2-5. ئەنجام..38-40

سەرچاوەکان..41-46

پوختە

پراکتیکەکـــانی بەڕێـــوەبردنی ســـەرچاوە مرۆییەکـــان کـــاریگەرییەکی بەرچاویـــان لەســـەر ئەدای کارمەنـــدان هەیە. پراکتیکەکـــان وەک دامەزرانـــدنی کارمەنـــد و هەڵبـــژاردن، ڕاهێنـــان و پەرەپێـــدان، بەڕێـــوەبردنی ئەدای کـــارکردن، و قەرەبـــووکردنەوە و پارمەتییەکـــان دەتـــوانن کاریگەرییـــان هەبێـــت لەســـەر پاڵنەرەکـــانی کارمەنـــد، ڕەزامەنـــدی لە کـــار و بەرهەمهێنـــان. کاتێـــک کە پراکتیکەکـــانی HR لەگەڵ ئامـــانج و بەهاکـــانی ڕێکخراوەییـــدا هـــاوتەریبن، بەشـــداری دەکەن لە ژینگەیەکـــی ئەرێنـــی کـــارکردن و پەرەپێـــدانی بەشـــداریکردنی کارمەنـــدان. ســـەرەڕای ئەوە، پراکتیـــزە کاریگەرەکـــانی HR دەتـــوانن ببـــنە هـــۆی کەمبـــوونەوەی ڕێـــژەی گۆڕانکـــاری، زیـــاتر مـــانەوەی کارمەنـــدان.ئەم تـــوێژینەوەیە کێشـــەی پراکتیکەکـــانی بەڕێـــوەبردنی ســـەرچاوە مرۆییەکـــان نیشـــان دەدات کە چـــۆن کـــاریگەریی بەرچاویـــان لەســـەر ئەدای کارمەنـــدان هەیە ئەو کێشـــانەش بریتیـــی بـــوون لە (کەمـــی ســـوپاس و پێـــــزانین و لەبەرچـــــاونەگرتنی مانـــــدووبوون و هەوڵـــــی کارمەنـــــدان کە تـــــاڕادەیەکی کەم لە دامەزراوەکـــــان بەدیـــــدەکرێت وگرنگـــــی نەدان بە ڕاهێنـــــان و پەرەپێـــــدان و قەرەبـــــووکردنەوە ویارمەتیەکـــان) ئەمـــانەش گـــرنگن بـــۆ مەبەســـتی بەدەســـتهێنانی پەیوەســـتبوونی کارمەنـــدان بەشـــوێنی کارەکانیـــانەوە و پێشـــکەش کردنـــی باشـــترین ئەدا کارمەنـــدان لە دامەزراوەکـــان بـــۆ بە دەســـت هێنـــانی ئامـــــانجی ڕیکخراوەیـــــی هەروەهـــــا پرســـــی ئەم توێژینەوەیەمـــــان خســـــتە بەر ڕاو وبۆچـــــوونی کارمەنـــدان لە کەرتـــی گشـــتی و تایبەتی.داتاکـــان لەڕێـــگەی فـــۆرمی راپرســـی ئـــۆنلای (Google Form) کـــۆکرانەوە دوای ئەوەی نـــــزیکەی (١١٣) بەشـــــداربوو وەڵامـــــی پرســـــیارەکانیان دایەوە زۆر بەبیـــان پێیـــان وابـــوو بەڵـــێ پراکتیکەکـــانی بەڕێـــوەبردنی ســـەرچاوە مرۆییەکـــان کـــاریگەرییەکی بەرچاویـــان لەســـەر ئەدای کارمەنـــدان هەیە لێـــرە بۆمـــان دەردەکەوێـــت گرنگـــی دان بە کارمەنـــدان لە ڕێـــگەی قەرەبـــووکردنەوە ڕاهێنـــان و پەرەپێـــدان ئەدای کارمەنـــدان بەرز دەکـــاتەوە وا دەکـــات کـــار مەنـــــدان باشـــــترین ئەدا پێشـــــکەش بە دامەزراوکـــــان بـــــکەن بەمەش ئاســـــتی بەرهەمهێنـــــانی ڕێکخراوەکان بەرز دەبێتەو .